

TARIFICATION POUR 2023-2024

MODULES POUR LES SOINS MÉDICAUX ET SOINS DENTAIRES

MODULE 1 PROTECTION DE BASE + CGS	MODULE 2 PROTECTION ÉTENDUE	MODULE 3 PROTECTION MAXIMALE
Payé à 100 % par ArcelorMittal <i>Plus</i> Allocation à votre CGS (<i>compte gestion santé</i>) - Protection individuelle : 410 \$ - Protection familiale : 1015 \$	Payé à 100 % par ArcelorMittal	Payé par ArcelorMittal et vous Votre coût annuel (<i>avant taxes</i>) Protection individuelle : 500 \$ (<i>9,62 \$ par semaine</i>) Protection familiale : 1 250 \$ (<i>24,04 \$ par semaine</i>)

TAUX DE PRIME HEBDOMADAIRES POUR LES PROTECTIONS FACULTATIVES (*avant taxes*)

ASSURANCE VIE EMPLOYÉ					ASSURANCE VIE – PERSONNES À CHARGE		
Âge de l'employé*	Homme fumeur	Homme non-fumeur	Femme fumeuse	Femme non-fumeuse	Conjoint masculin	Conjoint féminin	Protection pour les enfants
	Taux hebdomadaires par tranche de 10 000 \$				Taux hebdomadaires par tranche de 5 000 \$		Taux hebdomadaire par tranche de 2 000 \$ de protection 0,03 \$
30 et moins	0,14 \$	0,09 \$	0,07 \$	0,05 \$	0,06 \$	0,03 \$	
30 – 34	0,14 \$	0,09 \$	0,09 \$	0,07 \$	0,07 \$	0,05 \$	
35 – 39	0,18 \$	0,14 \$	0,12 \$	0,09 \$	0,07 \$	0,05 \$	
40 – 44	0,30 \$	0,23 \$	0,16 \$	0,12 \$	0,13 \$	0,07 \$	
45 – 49	0,51 \$	0,39 \$	0,23 \$	0,16 \$	0,23 \$	0,09 \$	
50 – 54	0,88 \$	0,65 \$	0,39 \$	0,30 \$	0,38 \$	0,17 \$	
55 – 59	1,43 \$	1,06 \$	0,65 \$	0,48 \$	0,62 \$	0,29 \$	
60 - 64	2,26 \$	1,69 \$	0,99 \$	0,74 \$	0,98 \$	0,44 \$	

*Pour l'assurance vie de l'employé ou du conjoint, c'est l'âge de l'employé qui détermine les taux de prime applicables.

ASSURANCE DMA (Décès et mutilation accidentels)

Taux hebdomadaires par tranche de 25 000 \$	Protection individuelle 0,144 \$	Protection familiale 0,219 \$
--	-------------------------------------	----------------------------------

ASSURANCE CONTRE LES MALADIES GRAVES (employé ou conjoint - Protection contre 24 maladies)

Âge*	Homme fumeur	Homme non-fumeur	Femme fumeuse	Femme non-fumeuse	Protection pour les enfants 15 maladies
Taux hebdomadaires par tranche de 10 000 \$					Taux hebdomadaire par tranche de 5 000 \$ de protection 0,120 \$
15 – 19	0,185 \$	0,166 \$	0,157 \$	0,143 \$	
20 – 24	0,196 \$	0,180 \$	0,152 \$	0,136 \$	
25 – 29	0,300 \$	0,258 \$	0,295 \$	0,249 \$	
30 – 34	0,344 \$	0,277 \$	0,434 \$	0,330 \$	
35 – 39	0,450 \$	0,323 \$	0,616 \$	0,402 \$	
40 – 44	0,766 \$	0,464 \$	0,965 \$	0,526 \$	
45 – 49	1,595 \$	0,805 \$	1,615 \$	0,775 \$	
50 – 54	2,905 \$	1,267 \$	2,312 \$	1,050 \$	
55 – 59	5,372 \$	2,151 \$	3,021 \$	1,387 \$	
60 - 64	9,044 \$	3,651 \$	4,015 \$	2,019 \$	
65	12,032 \$	4,858 \$	5,340 \$	2,686 \$	
66	13,237 \$	5,340 \$	5,875 \$	2,954 \$	
67	14,562 \$	5,864 \$	6,464 \$	3,249 \$	
68	16,015 \$	6,462 \$	7,108 \$	3,575 \$	
69	17,617 \$	7,108 \$	7,816 \$	3,930 \$	

*Pour l'assurance contre les maladies graves de l'employé ou du conjoint, c'est l'âge de la personne assurée qui détermine le taux de prime applicable.